



Charte RSE



Le message de la Direction

Chers collaborateurs, chères collaboratrices,

Nous sommes très heureux de vous annoncer aujourd'hui le lancement officiel de notre démarche en Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) au sein de notre société FLS. En cette nouvelle année 2024, nous souhaitons placer nos valeurs et notre engagement sociétal au cœur de nos activités.

La RSE représente un enjeu majeur pour notre entreprise. En tant qu'acteur économique responsable, nous avons pleinement conscience des défis sociaux et environnementaux auxquels notre monde est confronté. C'est pourquoi nous avons décidé d'agir, de manière tangible et significative, en intégrant les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans toutes nos décisions et actions.

Au-delà de simples obligations légales ou de contraintes imposées par la société, la RSE est une véritable opportunité de concilier performance économique et impact positif sur notre société. Nous voulons être porteurs d'un modèle d'entreprise responsable, respectueux des personnes, de la planète et engagé dans son territoire.

La RSE revêt de multiples dimensions. En termes de responsabilité sociale, nous nous engageons à favoriser l'épanouissement et la satisfaction de nos collaborateurs. Le bien-être au travail, la promotion de la diversité, de l'égalité des chances et le respect des droits fondamentaux sont des valeurs essentielles sur lesquelles nous bâtissons notre démarche RSE.

Sur le plan environnemental, nous devons agir pour préserver notre planète et assurer un avenir durable pour les générations futures. Nous nous engageons ainsi à réduire notre empreinte carbone, à sensibiliser nos équipes à la consommation responsable, à optimiser la gestion des déchets et à favoriser le recours aux énergies renouvelables.

Enfin, sur le plan économique, nous souhaitons inscrire notre activité dans une logique de développement durable. Cela implique d'assumer notre rôle sociétal en contribuant activement au développement économique et social de notre territoire. Nous veillerons à la transparence de notre gouvernance et à l'éthique de nos pratiques commerciales.

Ce lancement de la RSE constitue une étape clé dans la vie de notre entreprise. Nous avons conscience que cela implique des efforts et des adaptations pour tous. Cependant, nous sommes convaincus que cette démarche porteuse de sens renforcera nos liens avec nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires, et nous permettra d'être des acteurs du changement.

Nous comptons sur l'engagement et la mobilisation de chacun d'entre vous pour réussir cette transition vers une entreprise responsable et durable. Vos idées, votre créativité et vos initiatives seront le moteur de notre réussite commune. Ensemble, nous pouvons construire un avenir meilleur, pour nous, pour nos clients et pour la société.

La RSE est un projet ambitieux, qui demandera du temps et de la persévérance. Mais nous croyons en notre capacité à faire la différence. Ensemble, nous pouvons devenir une référence en matière de développement durable et apporter une contribution significative autour de nous.

Merci à tous pour votre implication et votre détermination. Nous avons hâte de voir les fruits de nos efforts et de bâtir ensemble l'entreprise responsable de demain.

Bien à vous,

Eric & Laurence FRECHE



L'activité du groupe FLS

FLS est un **loueur généraliste de matériels** destinés aux métiers du bâtiment, des travaux publics et de l'industrie pour les activités de :

Terrassement – Manutention – Démolition – Elévation – Maintenance de site industriel –
Energie – Transport & Espaces Verts



50 M €
Chiffre
d'Affaires



25
agences



5000
engins



300
collaborateurs



81/100
Index égalité
professionnelle



Médaille
d'argent
EcoVadis 2023

**NOS
VALEURS**



LOYAUTÉ



RESPONSABILITÉ



ESPRIT D'ÉQUIPE



Au travers de cette charte, FLS s'engage à :



Organiser une gouvernance responsable et impliquée



Développer des pratiques d'achats responsables

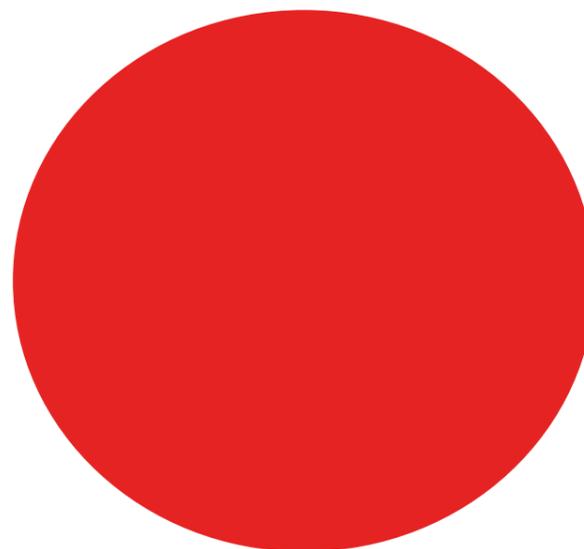


Défendre les enjeux environnementaux



Valoriser l'humain

Cette charte exprime les 15 engagements du Groupe FLS



LA GOUVERNANCE



Les enjeux de gouvernance chez FLS sont essentiels pour garantir une gestion responsable. Ils impliquent une structure de gouvernance adaptée, la participation de toutes nos parties prenantes, ainsi que des incitations à la performance RSE.

Chez FLS, nous retrouvons :

1 - Une culture familiale, loyale et responsable

- L'atteinte des objectifs comme socle de nos valeurs,
- Une culture d'innovation et de progrès : le diagnostic RSE.

2 - L'association de la Direction, du management et des collaborateurs

- Un comité RSE à la base de nos décisions,
- Une animation constante et dynamique auprès de nos salariés et parties prenantes,
- Nos collaborations externes comme synergie.

3 - Le suivi des performances

- Des objectifs RSE à la base de nos actions,
- Un plan d'action pour formaliser et concrétiser nos initiatives,
- Des indicateurs de suivi pertinents et adaptés.



La **Direction est engagée au service de la RSE** : missions d'accompagnement, constitution d'un comité de pilotage, formations ...



REALISATIONS

Une fresque du climat pour **engager les collaborateurs.**



Des **indicateurs de performance RSE.**



Une **veille réglementaire constante** avec nos partenaires et le DLR.



Valoriser les **actions évenementielles.**

AMBITIONS

Un **e-learning** dédié à la RSE.



Développer la **communication RSE.**



Un **suivi** régulier et animé des **indicateurs RSE.**



LES PRATIQUES RESPONSABLES



Les pratiques responsables présentent de nombreux enjeux positifs pour notre entreprise, la société et l'environnement. Elles nous permettent de contribuer au bien-être de la société, d'améliorer notre image de marque, de développer un avantage compétitif, de minimiser les risques et de nous conformer aux réglementations en vigueur.

Chez FLS, nous sommes attentifs à :

4 - Promouvoir la loyauté et l'éthique commerciale

- L'éthique au quotidien,
- Lutte contre la corruption,
- La sécurité informatique,
- Les témoignages clients comme gage de loyauté.

5 - Engager une démarche d'achats responsables avec nos fournisseurs

- Une politique d'approvisionnement durable,
- Une relation de « partenariat » avec nos fournisseurs,
- Une volonté de respect des droits humains dans nos achats.

6 - Poursuivre l'ancrage territorial avec des partenariats de proximité

- Un maillage d'agence ciblé et réactif,
- Une participation à des initiatives locales,
- Une politique d'achats « locaux »,
- Des transports « optimisés ».

7 - Favoriser la diversité et l'inclusion

- Respect des personnes et des droits de l'Homme,
- Lutte contre la discrimination,
- Egalité : des chances, professionnelles, de rémunération ...

Des participations aux initiatives locales.



Nos collaborateurs présents dans des événements locaux.

REALISATIONS



Une politique de dons aux associations.

L'éthique des affaires au cœur de nos pratiques.



Les membres du comité RSE formés aux achats responsables.

Déployer notre politique d'achat responsable.



Former les managers aux achats responsables avec des fournisseurs toujours plus « locaux ».

AMBITIONS

Orienter la consommation vers des produits éco-conçus.

Encourager la consommation d'huile régénérée.



Favoriser la durabilité des matériels.

LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX



Se préoccuper des enjeux environnementaux dans la RSE est bénéfique à la fois pour FLS, la société et la planète. Cela permet de répondre aux attentes de nos parties prenantes, de préserver les ressources naturelles, et de nous conformer aux réglementations en vigueur.

Chez FLS, nous nous engageons à :

8 - Promouvoir l'économie circulaire en valorisant les déchets industriels et administratifs

- Une gestion optimisée de nos déchets dans les agences,
- Une politique de recyclage et de valorisation,
- Un partenariat durable avec nos prestataires,
- Des indicateurs de suivi.

9 - Limiter l'impact environnemental lié à nos activités : consommations d'énergie et d'eau, émission de gaz à effet de serre, déchets, pollutions diverses

- La mesure de l'empreinte carbone comme base de nos actions :
- Le BILAN CARBONE,
- La maîtrise de l'énergie des bâtiments,
- Agir sur l'eau pour préserver nos ressources naturelles,
- L'optimisation logistique comme de réduction des émissions de GES.

10 - Impulser la transition énergétique pour lutter contre le réchauffement climatique

- L'alternative biocarburant : le HVO 100,
- Le passage progressif à l'électrique,
- L'énergie solaire faible en carbone : l'installation des panneaux photovoltaïques.

11 - Mettre en place un plan de formation « verte »

- La formation de nos collaborateurs au cœur de nos préoccupations,
- Des sensibilisations pour faire comprendre et adhérer les collaborateurs et clients aux enjeux.



BIOCARBURANT
Fabrication française

Déploiement du **biocarburant** pour une mobilité plus propre et durable.

La mutualisation des tournées pour optimiser la logistique des transports.



Installations **photovoltaïques** pour viser l'autoconsommation.



Engins, véhicules et bornes **électriques** pour assurer la transition écologique.



Passage progressif en **éclairage LED** pour faire baisser notre consommation d'énergie.



Une **gestion optimisée** de nos **déchets** !



Communiquer sur la **gamme des matériels «verts»** disponibles à la location.

Viser l'**autonomie énergétique** de tous nos bâtiments.

Brancher nos aires de lavage sur les réseaux d'eaux non potables.



Accroître la **baisse des consommations** d'électricité et d'eau de nos agences.

Continuer le **déploiement du biocarburant** sur nos agences.

Utiliser le E-Learning pour promouvoir les **bonnes pratiques RSE**.



VALORISER L'HUMAIN

En valorisant le capital humain, FLS renforce son attractivité auprès des talents et le bien-être de ses salariés. Les préoccupations de santé et de sécurité contribuent au développement durable du Groupe.

Chez FLS, nous nous préoccupons de :

12 - L'attractivité / Marque employeur

- Des valeurs d'entreprises connues et partagées,
- Une culture d'entreprise familiale,
- Nos certifications comme gage de qualité.

13 - Du bien-être au travail

- L'intégration des collaborateurs,
- Une politique favorable en matière de gestion des temps de travail, de rémunération,
- Une représentativité des salariés,
- Une cohésion forte avec des moments partagés.

14 - De la santé et la sécurité

- La formation, la prévention et des outils de travail adaptés,
- Des matériels régulièrement vérifiés et à jour des contrôles réglementaires,
- Des bâtiments entretenus dans le respect des normes.

15 - Des talents et de la promotion interne

- Un recrutement adapté,
- Une volonté de fidélisation, et de favorisation de la jeunesse,
- Une politique de formation,
- Un accompagnement quotidien de nos collaborateurs.

Des possibilités d'**aménagement du temps de travail**.



Le **télétravail** comme impact direct sur le bien-être.



Des **formations adaptées** à nos **collaborateurs**.



Des collaborateurs sensibilisés aux risques par le **E-Learning**.



Des **tickets restaurants revalorisés**.



REALISATIONS



Evaluer le **bien-être des collaborateurs au travail** par l'envoi d'un questionnaire de satisfaction interne.

AMBITIONS

Travailler la marque employeur pour attirer des talents et mieux recruter.

FLS
LOCATION BTP & SERVICES

Déployer la charte sociale auprès de nos collaborateurs pour une meilleure connaissance des dispositions internes.

Renforcer la qualité de l'accueil des nouveaux collaborateurs à travers un parcours d'accueil revisité.

LES EQUIPES FLS ENGAGEES POUR LE CLIMAT

